

## Rapport om godtgjørelse til ledende personer

### Innledning

Helse Sør-Øst RHF er 100 % eid av Helse- og omsorgsdepartementet. Foretaket følger Nærings- og fiskeridepartementets retningslinjer for lønn og andre ytelser til konsernledelsen i statlige selskaper fastsatt 30.4.2021.

Med bakgrunn i endrede regler om lederlønn i allmennaksjeloven og nye retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel 30.4.2021, ble vedtektene endret i Foretaksrådet januar 2022 hvor bestemmelsene i allmennaksjelovens § 6-16b og tilhørende forskrift ble gjort gjeldende for Helse Sør-Øst RHF og dets helseforetak, herunder Sykehuset Telemark HF

Detta pålegger foretaket å utarbeide retningslinjer for godtgjørelse for ledende personer som skal behandles i Foretaksrådet. Foretaksrådet behandlet de nye retningslinjene i 2022.

Retningslinjene skal revideres og godkjennes av Foretaksrådet ved vesentlige endringer, og minst hvert fjerde år.

Denne lederlønsrapporten er utformet i henhold til retningslinjene for lederlønn behandlet i Foretaksrådet 2022. For hvert regnskapsår skal styret utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og inntående lønn Helse Sør-Øst RHF's formål er å sørge for gode og likeverdige spesialisthelsetjenester til befolkningen i Helse Sør-Øst, samt å legge til rette for forskning og undervisning med god kvalitet. Virksomheten er ramlestyrt, og det stilles krav om bærekraftig utvikling over tid. Helseforetakene har et samlet ansvar for drift og investeringer innenfor gitte rammer. Det betyr at positive resultater er sparing til senere investeringer, og at positive økonomiske resultater ikke er et mål i seg selv. Vår lønnpolicy er å tilby konkurransedyktige betingelser, men samtidig vise moderasjon og ikke være lønnsledende.

Godtgjørelsen til våre ledende personer er i all hovedsak fastlønn. Det tilbys ingen variabel lønn som er knyttet opp mot eller er avhengig av foretakets oppnåelse av økonomiske og/eller andre fastsatte mål.

Denne lønsrapporten oppfyller de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer».

Rapporten tilfredsstiller også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter regnskapsloven § 7-31b og 7-32

I tabell 2 til 5 er endringer i ledelsen og i styret vist ved at tiltrødelsesdato og slutt dato er tatt inn i navnefeltet for de som ikke har vært med i hele rapporteringsperioden.

### Godtgjørelse til ledende ansatte

#### Tabell 1 – Definisjoner og hovedelementer i godtgjørelsesordningen for ledergruppen

Samlet godtgjørelse er summen av fast lønn, andre ytelser og pensjonsordninger. Definisjoner og hovedelementene i godtgjørelsesordningen er oppsummert i tabellen nedenfor:

Godtgjørelse	Kommentarer
Fastlønn	Fastlønn viser den årlige, opptjente lønnen inneværende år, inkludert opptjente feriepenger og overtid der det er aktuelt. Ved fastsettelse av lønn til ledergruppen legges det vekt på - Lønnsutviklingen i foretaket generelt - Lønnsutviklingen i sammenlignbare stillinger - Resultatutvikling i forhold til de mål og krav styret og eier har satt  Lønnsutviklingen i foretaket generelt har som målsetting å tilby lederne konkurransedyktig lønn, men samtidig bidra til moderasjon i lederlønnene. Lønn til administrerende direktør fastsettes av styret. Lønn til ledergruppen for øvrig fastsettes administrativt og følger de samme prinsippene som lønnsutviklingen i foretaket generelt.
Variabel lønn	Foretakets ledergruppe har ingen variable lønnslementer eller langtidsinsentivordninger.
Pensjon	Helse Sør Øst RHF har ytelsesbasert pensjonsordning. En ytelsesbasert pensjonsordning er en tjenestepensjonsordning som gir en avtalt pensjonsutbetaling til de ansatte ved pensjonsalder. Pensjonen fra foretaket fastsettes slik at en beregnet folketrygd og pensjon til sammen utgjør en viss prosent av sluttlønnen.  Pensjonsopptjening nedenfor viser opptjent pensjon inneværende år basert på pensjonsgivende inntekt. Denne er beregnet på bakgrunn av ulike parametre for den enkelte ansatte som er utenfor foretakets kontroll, herunder rentenivå, prisstigning, avkastning, den ansattes alder, opptjeningstid, gjenværende tjenestetid til pensjonsalder m.fl.). Disse beløpene kan derfor fluktuere i utakt med lønnsutviklingen for øvrig.  Administrerende direktør og ledergruppen for øvrig har ordinære pensjonsbetingelser.
Andre godtgjørelser	
Forsikringer	Administrerende direktør og øvrige ledende ansatte har samme personal-, helse- og reiseforsikring som øvrige ansatte i foretaket.  Helse Sør-Øst RHF har tegnet en masteravtale på styreansvarsforsikring i Arch Insurance/Riskpoint AS som gjelder alle foretak under Helse Sør-Øst RHF, inklusiv Sykehuset Telemark HF. Forsikringssummen er NOK 25 000 000. Det er ikke egenandel på forsikringen. Forsikringen gjelder for ethvert nåværende, tidligere og fremtidig styremedlem eller ledende ansatt inkl. daglig leder. Forsikringen omfatter sikredes rettslige erstatningsansvar for ren formueskade som sikrede kan pådra seg i egenskap av sin styrefunksjon.
Bilgodtgjørelser	Ingen i ledergruppen har firmabil eller fast bilgodtgjørelse.
Øvrige goder	Øvrige goder inkluderer avis, mobiltelefon og dekning av bredbåndskommunikasjon i samsvar med etablerte standarder
Avtalefestede permisjoner	Ingen av de ansatte i ledergruppen har avtalefestet permisjonsavtale
Lån og garantier	Det er ikke gitt lån eller garantier til styreleder, medlemmer av styret, administrerende direktør eller noen andre i ledergruppen
Sluttvederlag	Administrerende direktør har avtale om sluttvederlag. Avtalen følger fastsatte prinsipper. Utover dette har ingen av medlemmen i ledergruppen pr 31.12.23 avtale om sluttvederlag.

**Tabell 2 – Lønn og annen godtgjørelse til ledende personer**  
Tall i hele kroner

Navn og stilling på ledende ansatt samt funksjonstid	Regnskapsår	1. Fast lønn	2. Pensjonsopptjening	3.Variable tillegg	4. Andre godtgjørelser	5.Total godtgjørelse
Rønning, Tom Helge Admin. direktør	2023	2 081 624	366 359	0	6 465	2 454 448
	2022	1 989 247	375 925	0	1 713	2 366 885
Ryntveit, Geir Olav Økonomidirektør	2023	1 569 981	281 361	0	1 519	1 852 861
	2022	1 493 154	319 213	0	1 196	1 813 563
Waage, Halfrid Fagdirektør	2023	1 620 855	329 396	0	4 955	1 955 206
	2022	1 550 085	333 658	0	120	1 883 863
Hoel, Mai Torill HR direktør	2023	1 461 412	296 731	0	9 424	1 767 567
	2022	1 399 488	331 752	0	5 108	1 736 348
Bekkevold, Geir Jørgen Dir. komm. og samf.kontakt	2023	1 241 393	313 056	0	608	1 555 057
	2022	1 211 932	333 084	0	837	1 545 852
Fure, Annette Utvikingsdirektør	2023	1 622 151	363 316	0	976	1 986 443
	2022	1 549 843	394 846	0	1 310	1 945 999
Christensen, Kjetil Klinikkssjef	2023	1 564 775	290 754	0	608	1 856 137
	-	1 495 178	292 042	0	559	1 787 779
Urdaahl, Per Klinikkssjef	2023	1 445 708	176 443	0	1 076	1 623 227
	- 30.11.2023	1 511 445	201 311	0	1 615	1 714 371
Gausel, Jon Gunnar Klinikkssjef	2023	0	0	0	0	0
	- 30.06.2022	640 080	88 525	0	262	728 866
Ødegård, Lars Klinikkssjef	2023	0	0	0	0	0
	- 30.09.2022	995 433	204 797	0	745	1 200 975
Hvaal, Frank Olav Klinikkssjef	2023	1 398 148	311 761	0	6 352	1 716 261
	- 12.11.2023	1 551 076	373 466	0	4 068	1 928 610
Høyvik, Henrik Klinikkssjef	2023	981 722	214 909	0	401	1 197 032
	- 31.08.2023	1 414 350	344 221	0	628	1 759 199
Skei, Elin Marie Klinikkssjef	2023	1 463 291	300 165	0	1 643	1 765 099
	2022	1 400 021	316 374	0	1 051	1 717 447
Fredheim, Torhild Klinikkssjef	2023	1 475 343	326 305	0	1 296	1 802 944
	01.10.2022 -	357 500	97 529	0	347	455 375
Kjøndalen, Anne Klinikkssjef	2023	335 933	52 131	0	99	388 163
	01.02.2022 - 28.02.2023	1 164 394	299 866	0	638	1 464 898
Kåss, Robin Martin Klinikkssjef	2023	200 000	44 763	0	52	244 815
	13.11.2023 -	0	0	0	0	0
Sagen, Jørn Vegard Klinikkssjef	2023	632 849	145 119	0	207	778 175
	07.08.2023 -	0	0	0	0	0
Berg, Ansgar Klinikkssjef	2023	1 225 513	270 203	0	887	1 496 603
	01.03.2023 -	0	0	0	0	0
Sørbel, Irene Larsen Klinikkssjef	2023	720 667	185 268	0	259	906 194
	02.07.2023 -	0	0	0	0	0

Ingen ledende ansatte har mottatt godtgjørelse fra andre helseforetak i Helse Sør-øst.  
Der det ikke er angitt start- eller sluttdato har den ansatte vært i stillingen i hele rapport-perioden

**Tabell 3a – Sammenligningstabell fastlønn for ledende ansatte de siste 5 år**  
Tall i hele kroner og prosent

Årlig endring	Måleenhet	2019	2020	2021	2022	2023
		Navn og stilling på ledende ansatt samt funksjonstid				
Rønning, Tom Helge, Admin. Direktør -	lønn i kroner endring i prosent	1 864 485 3,9 %	1 890 991 1,4 %	1 957 617 3,5 %	1 989 247 1,6 %	2 081 624 4,6 %
Rytnveit, Geir Olav Økonomidirektør 01.10.2019 -	lønn i kroner endring i prosent	1 350 000 0,0 %	1 389 899 3,0 %	1 432 415 3,1 %	1 493 154 4,5 %	1 569 981 5,1 %
Tønnessen, Daniela Konst. Økonomidirektør 01.01.2019 - 30.09.2019	lønn i kroner endring i prosent	1 452 000				
Waage, Halfrid Fagdirektør -	lønn i kroner endring i prosent	1 427 608 3,3 %	1 450 396 1,6 %	1 491 920 2,9 %	1 550 085 3,9 %	1 620 855 4,6 %
Hoel, Mai Torill HR direktør -	lønn i kroner endring i prosent	1 288 900 3,1 %	1 311 688 1,8 %	1 348 258 2,8 %	1 399 488 3,8 %	1 461 412 4,4 %
Bekkevoold, Geir Jørgen Dir. komm. og samf.kontakt 01.11.2021 -	lønn i kroner endring i prosent	-	-	1 140 000	1 182 000 3,7 %	1 241 393 5,0 %
Fure, Annette Utvikingsdirektør -	lønn i kroner endring i prosent	1 426 341 3,1 %	1 449 625 1,6 %	1 491 129 2,9 %	1 549 843 3,9 %	1 622 151 4,7 %
Christensen, Kjetil Klinikkssjef -	lønn i kroner endring i prosent	1 357 505 11,3 %	1 400 021 3,1 %	1 439 502 2,8 %	1 495 178 3,9 %	1 564 775 4,7 %
Urdahl, Per Klinikkssjef - 30.11.2023	lønn i kroner endring i prosent	1 395 903 3,1 %	1 418 691 1,6 %	1 457 243 2,7 %	1 511 445 3,7 %	1 577 136 4,3 %
Gausel, Jon Gunnar Klinikkssjef - 30.06.2022	lønn i kroner endring i prosent	1 395 903 2,9 %	1 418 691 1,6 %	1 457 243 2,7 %	1 297 940 -10,9 %	- 0,0 %
Ødegård, Lars Klinikkssjef - 30.09.2022	lønn i kroner endring i prosent	1 278 002 3,6 %	1 300 789 1,8 %	1 338 351 2,9 %	1 335 783 -0,2 %	- 0,0 %
Hvaal, Frank Olav Klinikkssjef - 12.11.2023	lønn i kroner endring i prosent	1 430 580 1,0 %	1 453 368 1,6 %	1 494 892 2,9 %	1 551 076 3,8 %	1 620 076 4,4 %
Høyvik, Henrik Klinikkssjef - 31.08.2023	lønn i kroner endring i prosent	1 301 780 3,3 %	1 324 568 1,8 %	1 362 129 2,8 %	1 414 350 3,8 %	1 472 583 4,1 %
Skei, Elin Marie Klinikkssjef -	lønn i kroner endring i prosent	1 288 668 3,3 %	1 311 951 1,8 %	1 349 406 2,9 %	1 400 021 3,8 %	1 463 291 4,5 %
Fredheim, Torhild Klinikkssjef 01.10.2022 -	lønn i kroner endring i prosent				1 430 000	1 475 343 3,2 %
Kjendalen, Anne Klinikkssjef 01.02.2022 - 28.02.2023	lønn i kroner endring i prosent				1 276 287	1 287 849 0,9 %
Kåss, Robin Martin Klinikkssjef 13.11.2023 -	lønn i kroner endring i prosent					1 500 000
Sagen, Jørn Vegard Klinikkssjef 07.08.2023 -	lønn i kroner endring i prosent					1 580 000
Berg, Ansgar Klinikkssjef 01.03.2023 -	lønn i kroner endring i prosent					1 580 000
Sørbel, Irene Larsen Klinikkssjef 02.07.2023 -	lønn i kroner endring i prosent				-	1 457 000
Foretakets resultat						
Foretakets resultat	kroner endring i prosent	42 833 000 79,1 %	42 599 000 -0,5 %	25 423 000 -40,3 %	1 376 000 -94,6 %	-88 988 000 -6567,2 %
Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk						
Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk	lønn i kroner endring i prosent	606 816 2,9 %	619 588 2,1 %	637 116 2,8 %	661 482 3,8 %	695 879 5,2 %

Tabellen viser årlig endring i fast lønn.

Beløpene er annualisert der det fremgår av datofeltene at personen ikke har vært i stillingen hele året

**Tabell 3b – Sammenligningstabell samlet godtgjørelse for ledende ansatte de siste 5 år**  
Tall i hele kroner og prosent

Årlig endring	Måleenhet	2019	2020	2021	2022	2023
		Godtgjørelse for ledende ansatte				
Rønning, Tom Helge Admin. Direktør	lønn i kroner endring i prosent	2 190 938 3,5 %	2 226 725 1,6 %	2 315 124 4,0 %	2 366 885 2,2 %	2 454 448 3,7 %
Ryntveit, Geir Olav Økonomidirektør 01.10.2019 -	lønn i kroner endring i prosent	1 683 472	1 681 759 -0,1 %	1 744 501 3,7 %	1 813 563 4,0 %	1 852 861 2,2 %
Tønnessen, Daniela Konst. økonomidirektør 01.01.2019 - 30.09.2019	lønn i kroner endring i prosent	1 656 246				
Waage, Halfrid Fagdirektør	lønn i kroner endring i prosent	1 705 789 3,1 %	1 720 758 0,9 %	1 801 317 4,7 %	1 883 863 4,6 %	1 955 206 3,8 %
Hoel, Mai Torill HR direktør	lønn i kroner endring i prosent	1 627 746 2,9 %	1 615 408 -0,8 %	1 677 785 3,9 %	1 736 348 3,5 %	1 767 567 1,8 %
Bekkevold, Geir Jørgen Dir. komm. og samf.kontakt 01.11.2021 -	lønn i kroner endring i prosent			1 605 957	1 545 853 -3,7 %	1 555 057 0,6 %
Fure, Annette Utvikingsdirektør	lønn i kroner endring i prosent	1 812 018 3,0 %	1 831 267 1,1 %	1 879 353 2,6 %	1 945 999 3,5 %	1 986 443 2,1 %
Christensen, Kjetil Klinikkssjef	lønn i kroner endring i prosent	1 605 847 3,2 %	1 657 087 3,2 %	1 706 257 3,0 %	1 787 779 4,8 %	1 856 137 3,8 %
Urdahl, Per Klinikkssjef - 30.11.2023	lønn i kroner endring i prosent	1 635 239 3,1 %	1 622 718 -0,8 %	1 658 661 2,2 %	1 714 371 3,4 %	1 770 793 3,3 %
Gausel, Jon Gunnar Klinikkssjef - 30.06.2022	lønn i kroner endring i prosent	1 579 490 2,9 %	1 593 056 0,9 %	1 633 564 2,5 %	1 808 782 10,7 %	
Ødegård, Lars Klinikkssjef - 30.09.2022	lønn i kroner endring i prosent	1 509 430 3,5 %	1 543 890 2,3 %	1 595 003 3,3 %	1 601 300 0,4 %	
Hvaal, Frank Olav Klinikkssjef - 12.11.2023	lønn i kroner endring i prosent	1 769 567 1,1 %	1 785 228 0,9 %	1 860 800 4,2 %	1 928 610 3,6 %	1 988 683 3,1 %
Høyvik, Henrik Klinikkssjef - 31.08.2023	lønn i kroner endring i prosent	1 606 104 3,2 %	1 629 127 1,4 %	1 695 559 4,1 %	1 759 199 3,8 %	1 795 548 2,1 %
Skei, Elin Marie Klinikkssjef	lønn i kroner endring i prosent	1 552 707 3,4 %	1 584 334 2,0 %	1 652 776 4,3 %	1 717 446 3,9 %	1 765 099 2,8 %
Fredheim, Torhild Klinikkssjef 01.10.2022 -	lønn i kroner endring i prosent	-	-	-	1 821 504	1 802 944 -1,0 %
Kjendalen, Anne Klinikkssjef 01.02.2022 - 28.02.2023	lønn i kroner endring i prosent	-	-	-	1 598 071	1 580 436 -1,1 %
Kåss, Robin Martin Klinikkssjef 13.11.2023 -	lønn i kroner endring i prosent	-	-	-	-	1 468 890
Sagen, Jørn Vegard Klinikkssjef 07.08.2023 -	lønn i kroner endring i prosent	-	-	-	-	1 941 393
Berg, Ansgar Klinikkssjef 01.03.2023 -	lønn i kroner endring i prosent	-	-	-	-	1 795 924
Sørbel, Irene Larsen 02.07.2023 -	lønn i kroner endring i prosent	-	-	-	-	1 812 388

Tabellen viser årlig endring i samlet godtgjørelse, dvs fastlønn, variable tillegg, feriepenger, pensjon og annen godtgjørelse. I den grad noen har vært ledende ansatt deler av året, er godtgjørelsen annualisert. Beløpene er annualisert der det fremgår av datofeltene at personen ikke har vært i stillingen hele året. Sporadisk godtgjørelse som kan karakteriseres som "enkelthendelse" annualiseres ikke. Denne tabellen er ikke sammenlignbar med tilsvarende tabell for året 2022, forårets tabell inkluderte ikke pensjonskostnader.

#### Godtgjørelse til styret

Godtgjørelse til styret blir fastsatt av foretaksrådet, jfr lov om helseforetak § 21 tredje ledd, og fastsettes for 2 år om gangen.

Det blir fastsett styregodtgjørelse for styremedlemmer, varamedlemmer og revisjonsutvalg. Styrets medlemmer gis fast honorar for de ulike verv og utvalg. Varamedlemmer godtgjøres per oppmøte, men inkluderes ikke i denne tabellen

Tabell 4 – Godtgjørelse til styret

Navn og stilling	Regnskapsår	1. Honorar		2. Annen godtgjørelse	3. Total godtgjørelse
		1.1 Styret	1.2 Revisjonsutvalg		
Per Anders Oksum Styreleder	2023	-	-	-	-
	2022	34 441	-	877	35 318
Anna Marqaretha Biering Styreleder	2023	278 304	-	-	278 304
	2022	243 516	-	-	243 516
Inger Ann Aasen Styremedlem	2023	29 352	-	-	29 352
	2022	140 829	-	-	140 829
Johanne Haugan Styremedlem	2023	141 804	-	-	141 804
	2022	140 829	-	-	140 829
Kine Cecilie Jordbakke Nestleder	2023	194 700	-	3 600	198 300
	2022	192 980	-	247	193 227
Kristian Wiig Styremedlem	2023	29 352	-	-	29 352
	2022	140 806	-	-	140 806
Marjan Farahmand Styremedlem	2023	141 804	-	-	141 804
	2022	140 759	-	-	140 759
Nils Kristian Bogen Styremedlem	2023	134 004	-	-	134 004
	2022	133 605	-	-	133 605
Per Christian Voss Styremedlem	2023	141 804	-	-	141 804
	2022	140 550	-	-	140 550
Thor Severinsen Styremedlem	2023	29 352	-	-	29 352
	2022	140 829	-	-	140 829
Trygve Kristoffer Nilssen Styremedlem	2023	141 804	-	-	141 804
	2022	140 759	-	-	140 759
Turid Ellingsen Styremedlem	2023	141 804	-	2 931	144 735
	2022	140 550	-	1 214	141 764
Arne Runde Styremedlem	2023	112 452	-	-	112 452
	2022	-	-	-	-
Elise Haugerø Styremedlem	2023	112 452	-	-	112 452
	2022	-	-	-	-
Janne Olimstad Guldbjørnsen Styremedlem	2023	112 452	-	-	112 452
	2022	-	-	-	-

Anna Margaretha Biering er styremedlem i Sykehuset i Vestfold  
 Per Christian Voss er styreleder i Sykehuset i Vestfold

**Tabell 5 – Sammenligningstabell godtgjørelse for styret de siste 5 år**  
Tall i hele (tusen) kroner og prosent

Årlig endring	Måleenhet	2019	2020	2021	2022	2023
		Godtgjørelse for styret				
Per Anders Oksum Styreleder 01.01.17 - 15.02.22	lønn i kroner endring i prosent	238 896 0,6 %	262 415 9,8 %	263 774 0,5 %	280 237 6,2 %	0
Anna Margaretha Biering Styreleder 15.02.22 - 31.12.23	lønn i kroner endring i prosent	0	0	0	277 760	278 304 0,2 %
Marit Kasin Nestleder 01.01.17 - 26.02.20	lønn i kroner endring i prosent	166 500 0,6 %	165 896 -0,4 %	0	0	0
Kine Cecilie Jordbakke Nestleder 26.02.20 - 31.12.23	lønn i kroner endring i prosent	0	183 525 0,0 %	183 996 0,3 %	193 227 5,0 %	198 300 2,6 %
Ann Iserid Vik-Johansen Styremedlem 01.01.17 - 16.03.21	lønn i kroner endring i prosent	119 400 0,6 %	131 738 10,3 %	137 527 4,4 %	0	0
Folke Vidar Sundelin Styremedlem 01.01.17 - 26.02.20	lønn i kroner endring i prosent	119 400 0,6 %	118 967 -0,4 %	0	0	0
Kari Dalen Styremedlem 01.01.17 - 26.02.20	lønn i kroner endring i prosent	119 400 0,6 %	118 967 -0,4 %	0	0	0
Nils Kristian Bogen Styremedlem 01.01.17 - 31.12.23	lønn i kroner endring i prosent	119 400 0,6 %	131 738 10,3 %	134 004 1,7 %	133 605 -0,3 %	134 004 0,3 %
Thor Helge Gundersen Styremedlem 01.01.17 - 16.03.19	lønn i kroner endring i prosent	121 837 2,6 %	0	0	0	0
Thor Severinsen Styremedlem 01.01.17 - 16.03.19 og 16.03.21 - 15.03.23	lønn i kroner endring i prosent	121 837 2,6 %	0	133 944*	140 829 5,1 %	141 804 0,7 %
Kristian Wiig Styremedlem 16.03.19 - 15.03.23	lønn i kroner endring i prosent	118 763	131 738 10,9 %	136 988 4,0 %	140 806 2,8 %	141 804 0,7 %
Kristine Stranheim Sunde Styremedlem 16.03.19 - 15.09.20	lønn i kroner endring i prosent	118 763	130 931 10,2 %	0	0	0
Trygve Kristoffer Nilssen Styremedlem 17.12.20 - 31.12.23	lønn i kroner endring i prosent	0	132 560	139 407 5,2 %	140 759 1,0 %	141 804 0,7 %
Solfrid Nikita Tveit Styremedlem 15.09.20 - 16.03.21	lønn i kroner endring i prosent	0	132 449	137 523* 3,8 %	0	0
Per Christian Voss Styremedlem 26.02.20 - 31.12.23	lønn i kroner endring i prosent	0	133 661	134 004 0,3 %	140 550 4,9 %	141 804 0,9 %
Tund Ellingsen Styremedlem 26.02.20 - 31.12.23	lønn i kroner endring i prosent	0	134 122	134 381 0,2 %	141 764 5,5 %	144 735 2,1 %
Marjan Farahmand Styremedlem 17.12.20 - 31.12.23	lønn i kroner endring i prosent	0	132 560	139 407 5,2 %	140 759 1,0 %	141 804 0,7 %
Inger Ann Aasen Styremedlem 16.03.21 - 15.03.23	lønn i kroner endring i prosent	0	0	134 033	140 829 5,1 %	141 804 0,7 %
Jarl-Magnus Kikut Moen Styremedlem 01.01.21 - 16.03.21	lønn i kroner endring i prosent	0	0	165 120	0	0
Johanne Haugan Styremedlem 16.03.21 - 31.12.23	lønn i kroner endring i prosent	0	0	139 341	140 829 1,1 %	141 804 0,7 %
Arne Runde Styremedlem 16.03.23 - 31.12.2023	lønn i kroner endring i prosent	0	0	0	0	141 804
Elise Haugerø Styremedlem 16.03.23 - 31.12.2023	lønn i kroner endring i prosent	0	0	0	0	141 804
Janne Olimstad Guldbjørnsen Styremedlem 16.03.23 - 31.12.2023	lønn i kroner endring i prosent	0	0	0	0	141 804

Beløpene er annualisert der det fremgår av datofeltene at personen ikke har vært i vervet hele året. Der det ikke er angitt start- eller sluttdato har den ansatte vært i vervet i hele rapportperioden

#### Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt rapport for godtgjørelse til ledende personer til Sykehuset Telemark HF for regnskapsåret 2023.

Det er påsett at godtgjørelse til ledende personer er i henhold til foretakets vedtekter §8, Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel, allmennaksjeloven §6-16a og b, samt forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer.

Godtgjørelsesrapporten vil fremlegges for Foretaksmøtet for endelig vedtak.

SKIEN den 20.03.2024  
(signaturfelt)